

2022年4月1日

## 女性活躍推進法に基づく 行 動 計 画

京成トラベルサービス株式会社

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日

2. 目標と取組内容

### 目 標

管理職に占める女性割合を40%以上とする。

### 取組内容

①2022年4月～

係長職社員のうち役職任免制度における課長職対象者に対し管理職養成のための研修を年1回行い、キャリア意識の醸成を図る。

②2022年4月～

係長職社員を対象に管理職に対する意識調査を実施し、結果に基づき研修内容の見直しや業務の見直し・改善等を検討する。

以上

※当社の管理職に占める女性労働者の割合

2022年3月現在

職種	男性	女性
副部長・課長職	81.8%	18.2%
部長職	100%	0%
全管理職計	86.7%	13.3%

### 3. 公表事項

当社の管理職に占める女性労働者の割合

2024年3月31日現在

職 種	男性	女性
副部長・課長職	52.9%	47.1%
部長職	75.0%	25.0%
全管理職計	57.1%	42.9%

当社の管理職に占める女性労働者の割合

2025年3月31日現在

職 種	男性	女性
課長職	43.8%	56.2%
部長職	80.0%	20.0%
全管理職計	52.4%	47.6%